

Identification du poste

Intitulé du poste : ingénieure de recherche F/H

Catégorie : Encadrement supérieur : A

Quotité d'affectation sur le poste : 100%

Référence à prendre en compte dans le référentiel des Emplois-Types – REFERENS III :

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : D

Famille d'Activité Professionnelle : Production, traitement et analyse des données

Emploi-type : Ingénieur-e de recherche en production, traitement et analyse de données

Code emploi-type : D1A41

Correspondance statutaire : Ingénieur-e de recherche

Diplôme réglementaire exigé : doctorat

Contexte de travail

Site d'affectation : Université Sorbonne Paris Nord (USPN) – Campus de Bobigny/Campus de Condorcet

Composante / Service : IRIS, UFR SMBH

Composition du service (effectifs) : Laboratoire IRIS 65 EC et chercheurs

Fonction d'encadrement : Oui ☒ Non ☐ Si oui, nombre d'agents à encadrer : 1 IGE

Rattachement hiérarchique : Karima Guenfoud (EC-IRIS-USPN/Directrice du Giscop93) pour l'équipe de direction de l'Iris.

Missions principales et description du poste

Missions	Activités
Concevoir et piloter des projets de recherche	✓ Concevoir et piloter des recherches en santé au travail et santé environnementale dans une perspective de réduction des inégalités sociales de santé : Sur la visibilité des effets du travail sur la santé (réparation en maladie professionnelle/invalidité), sur les jeunesses populaires face aux dangers cancérogènes et reprotoxiques, sur le genre et invisibilité des risques cancérogènes (exemple des cancers du sein professionnels), sur les héritages toxiques liés à la désindustrialisation.
Développer et conduire des méthodes d'exploitation, d'analyse de bases de données ou de corpus et en assurer la valorisation. Garantir la qualité et la validité des données produites et des traitements réalisés.	✓ Développer et formaliser des méthodes permettant la production ou l'analyse des données ou de corpus, dans une perspective d'innovation sociale : - Recherche action (production de connaissance par l'action) - Recherche participative (co-construction des objets et des méthodes de recueil de données en réponse à des demandes sociales de différents acteurs) ✓ Inscrire ces travaux dans les approches de construction de l'ignorance et d'injustices environnementales ✓ Mettre en œuvre ces méthodes, en assurer l'analyse et interpréter les résultats ✓ Contribuer à la réflexion sur les techniques et les méthodes et notamment dans une perspective de science ouverte sur l'accès à la base de données construite depuis 20 ans par le Giscop93 (Groupement d'intérêt scientifique sur les cancers d'origine professionnelle en Seine-Saint-Denis). ✓ Coordonner les moyens humains, techniques et financiers nécessaires à la réalisation du projet de recherche

	✓ Participer à la réponse à des appels d'offre ✓ Structurer et animer des communautés de recherche à des fins de comparaison et de montée en généralité : - Mettre en dialogue les investigations et les résultats construits sur différents territoires, à l'échelle nationale et internationale - Favoriser les croisements disciplinaires, entre sociologie, droit, histoire, épidémiologie, ergonomie, ergo-toxicologie et sciences de l'environnement. - Favoriser les recherches collaboratives et participatives qui documentent les liens entre santé au travail et injustices environnementales. - Concevoir de nouveaux projets, permettant le dépôt de projets ANR ou ERC. ✓ Concevoir et réaliser une veille scientifique et méthodologique ✓ Organiser des manifestations scientifiques ✓ Valorisation des résultats, et notamment ceux des travaux réalisés au sein du Giscop93 depuis le milieu des années 2000, en lien avec les chercheur.es associé.es : - Sous forme de publications scientifiques, rapports, de présentations orales, restitutions devant les différents partenaires... - Dans le cadre d'actions de formation (formation continue, à la recherche, des étudiants).
--	---

Outils spécifiques à l'activité

Maîtrise du pack Office, des outils d'animation en ligne, notamment des réseaux sociaux

Compétences / Connaissances

Compétences attendues sur le poste : E : Expert – M : Maîtrise – A : Application – N : Notions

E – Expert : L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine.

M – Maîtrise : L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.

A – Application : L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements.

N – Notions : L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...).

		E	M	A	N
Connaissances	Connaissance d'un domaine disciplinaire ou interdisciplinaire (connaissance approfondie)	X			
	Méthodes et outils en production de données (connaissance approfondie)	X			
	Méthodes et outils en traitement et analyse des données (connaissance approfondie)	X			
	Systèmes de gestion de base de données (connaissance générale)			X	
	Environnement et réseaux professionnels (connaissance générale)		X		
	Cadre légal et déontologique (connaissance approfondie)		X		

	Archivage pérenne de données de recherche (application)		X		
	Techniques de présentation écrite et orale	X			
Compétences opérationnelles / Savoir faire	Savoir élaborer des outils de collecte (questionnaires, entretiens, études de cas, observations de terrain, monographies...)	X			
	Savoir exploiter une base de données (manipulation de données, extraction de données pertinentes, fusion de bases)		X		
	Savoir localiser, répertorier, analyser et critiquer les données (savoir statuer sur la pertinence des données ou des sources)		X		
	Connaître les normes de documentation de données		X		
	Savoir formaliser des techniques et des méthodes	X			
	Rédiger des rapports ou des documents	X			
	Élaborer un cahier des charges	X			
Compétences comportementales / Savoir être	Capacité à adapter ses explications aux différents interlocuteurs	X			
	Avoir le sens du relationnel et du travail en équipe	X			
	Savoir rendre compte à son supérieur hiérarchique	X			
	Etre disponible lors des pics d'activités et être réactif	X			
	Avoir un sens de l'analyse et être force de proposition	X			
	Etre organisé, rigoureux dans les activités et autonome dans son travail	X			
	Faire preuve de confidentialité au regard des données traitées	X			

Liaisons fonctionnelles

Liens avec d'autres postes ou services	Nature du lien
Direction de l'IRIS	Hiérarchique
Direction de la recherche Les unités de recherche Les chercheur.es associé.es L'équipe de l'IRIS	Fonctionnel
Direction des affaires financières et du Pilotage – Service du budget Direction des systèmes d'information	Collaboratif